

Formation management :

« Conduire les entretiens d'évaluation professionnelle »

Comme son nom l'indique celui-ci a pour but l'évaluation du salarié, c'est à dire de faire le point sur l'année écoulée, l'atteinte des objectifs... Il ne doit pas se substituer à l'entretien professionnel qui a pour but de faire le point sur la carrière du salarié.

L'entretien annuel d'évaluation n'est pas obligatoire mais il est vivement recommandé. C'est l'occasion de faire un bilan sur les compétences professionnelles de vos salariés.

Cet entretien vous permet aussi d'identifier des axes d'amélioration et de discuter des objectifs pour l'année à venir. Il est également l'opportunité pour les salariés d'obtenir certaines contreparties et le moment pour vous de les motiver à poursuivre leur investissement au sein de l'entreprise.

Durée et organisation de la formation :

Durée : 2 jours 14 h Entrée et sortie permanente de 9h 00 à 12h30 et de 13h30 à 17 h 00 en présentiel

- 14 h en distanciel

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – fccperformance@gmail.com-Site web : <http://fccperformance.com/>
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N°de déclaration : 52440869844



TARIF :

Prix 2020 : 1450 € H.T.

Pauses et déjeuners offerts

Participants / Pré-requis :

- Managers, RRH, experts RH devant mener des entretiens professionnels avec leurs collaborateurs.
- Aucune connaissance particulière.

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques et pratiques : remise à chaque stagiaire un support papier, mis en pratique grâce aux outils fournis.

La formation se déroule en présentiel et en e.learning.

- La salle pédagogique est équipée d'un retro projecteur
- Accès internet et wifi
- La formation se déroulera avec des supports numériques
- Les apprenants auront à leur disposition des revues spécialisées et pourront ainsi réaliser des photocopies à leur convenance.
- Le partage des connaissances et des expériences facilitera la participation de chacun.



FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – fccperformance@gmail.com-Site web : <http://fccperformance.com/>
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N°de déclaration : 52440869844



Méthodes d'évaluation :

Test Pré Formation : Un questionnaire portant sur les connaissances relatives à la thématique est envoyé par mail à chaque apprenant avant le début de la formation (- 7 jours) via Google Forms et sera donc interprété avant le début de la formation . Cela permet au formateur professionnel du secteur d'évaluer les connaissances initiales de l'apprenant et d'adapter ses moyens pédagogiques.

Test Per formation : Des cas concrets et des mises en situations seront mis en application à la fin de chaque module travaillé.

Test Post formation : Celui-ci valide l'ensemble des modules travaillés, il est réalisé individuellement par chaque participant. Il se présente sous forme de quizz et QCM.

Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à chaud » sera remis et rempli sur place une demi-heure avant la fin de la formation et analysé par le formateur.

Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à froid » (3 mois) sera envoyé par mail via Google Forms à chaque participant, puis analysé par le formateur. Ces 2 questionnaires seront différents : Le questionnaire « à chaud » permet de donner son avis sur la formation dans son ensemble. Le questionnaire « à froid » permet de d'interpréter l'adéquation entre les contenus pédagogiques et la prise de recul ainsi que la mise en pratique des compétences acquises.

La participation de l'apprenant sera sanctionnée par une attestation de formation ainsi qu'une attestation de présence.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux de l'évaluation pour le salarié et pour l'entreprise
- Découvrir et conduire les étapes clés de l'entretien d'évaluation
- Acquérir les savoir-faire relationnels et développer sa communication
- Utiliser les bons comportements en fonction des étapes de l'entretien
- Utiliser et construire des outils d'évaluation
- Conduire un entretien professionnel

Méthodes pédagogiques

Mises en situation, Quizz, jeux de rôles filmés, construction d'outils supports en fonction de votre structure pour l'entretien d'évaluation.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 : Objectif pédagogique : Identifier les enjeux de l'entretien d'évaluation pour le salarié et pour l'entreprise

- Les principes de base et les objectifs de l'évaluation.
- Les bénéfices pour le manager, le collaborateur, le service et la politique RH de l'entreprise.
- Faire progresser les performances d'une équipe par le développement des compétences et la motivation.



Module 2 : Objectif pédagogique : Découvrir et conduire les étapes clés de l'entretien d'évaluation

✓ Les étapes de l'entretien d'évaluation : Présenter l'intérêt de l'évaluation

- Organiser une réunion de présentation des enjeux de l'évaluation.
- Faire comprendre les bénéfices pour les évalués.
- Permettre aux évalués de se préparer.

✓ Conduire l'entretien d'évaluation

- Connaître les phases de l'entretien : préparer, conduire, négocier les objectifs et un Plan d'Action Personnalisé.
- Acquérir les savoir-faire relationnels.
- Utiliser les bons comportements en fonction des étapes de l'entretien.
- Ecouter de manière active et reformuler
- Réaliser un état des lieux de manière constructive.
- Savoir reconnaître les réussites et les efforts fournis.
- Comprendre, mesurer et agir sur l'autonomie
- Détecter les ressorts clés de motivation et agir sur les principaux moteurs de la motivation.
- Elaborer un plan de progrès.
- Utiliser les outils de préparation, de mesure et de suivi.
- Utiliser les documents d'évaluation interne.

Travaux pratiques

Mise en situation : A partir d'un contexte donné, les participants préparent l'articulation de leur entretien d'évaluation. Construction d'une grille d'auto-évaluation et jeux de rôles.



Module 3 : Objectif pédagogique : Elaborer et utiliser les outils de l'évaluation

- Le guide des bonnes questions.
- La préparation de l'évalué et l'auto-évaluation.
- La grille de formalisation de l'évaluation.

Préparer l'entretien professionnel avec son collaborateur

- Différence entre entretien d'évaluation et professionnel.
- Etudier les perspectives d'évolution professionnelle du salarié.
- Connaître les principaux dispositifs et outils d'orientation professionnelle (VAE, passeport formation, DIF/CPF, CIF).

Travaux pratiques

Reflexion collective sur les différences entre l'entretien d'évaluation et professionnel.

