



# FORMATION : ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS DANS LE CHANGEMENT

La capacité d'une entreprise à réaliser des changements est un signe d'adaptabilité à repenser constamment son organisation et sa flexibilité. Il s'agit bien là d'une qualité essentielle pour pérenniser l'entité.

Le danger serait de penser que les changements ne peuvent s'opérer qu'avec le papier (ou feuille de route, ou encore plan de transformation).

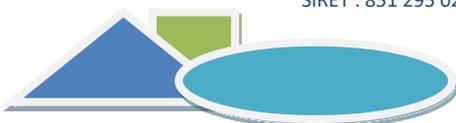
Les projets sont portés par de « vraies personnes ». Prendre en compte l'impact de la dimension humaine dans tout changement est donc crucial.

**L'accompagnement dans le changement, s'intéresse exclusivement à la dimension humaine. Ce qui est très différent de la conduite du changement qui est l'idée de « maîtriser » les processus de transformation, en d'autres termes de les anticiper, de les organiser, puis de les piloter.**

**Cette formation a pour but d'accompagner soit les équipes, soit les collaborateurs, soit les managers chargés de la conduite du changement, à clarifier leurs rôles en mettant à leurs dispositions des outils pertinents qu'ils pourront utiliser sur le terrain afin de conduire le changement avec performance.**

## FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- Déclaration d'activité : 52440869844





## Durée et Tarifs :

**Durée conseillée :** 2 jours, 14h

**Tarif en inter-entreprise :** 400 € HT/ personne / JOUR

**Tarif en intra-entreprise :** 1350 € HT/ jour / groupe

## Public & pré-requis

### Public cible :

- ✓ Managers
- ✓ Dirigeants
- ✓ Chargé de mission
- ✓ Chef de projet

### Pré-requis :

- ✓ Avoir un poste en relation avec les conduites managériales

## Méthodes pédagogiques :

- ✓ Utilisation de situations réelles pour débriefer et choisir des stratégies appropriées d'accompagnement de changement
- ✓ Cas pratiques, Apport de grilles de lecture, jeux de rôle, brainstorming...

La formation se déroule en présentiel +E.Learning

- La salle pédagogique est équipée d'un retro projecteur
- Accès internet et wifi
- La formation se déroulera avec des supports numériques
- Les apprenants auront à leur disposition des revues spécialisées et pourront ainsi réaliser des photocopies à leur convenance.
- Le partage des connaissances et des expériences facilitera la participation de chacun.



## Encadrement :

**Caro Sandrine**

**Formatrice, Coache professionnelle certifiée RNCP 1, Praticienne MBTI, IPRP, D.E infirmière**

### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- Déclaration d'activité : 52440869844





## Méthodes d'évaluation :

**Test Pré Formation :** Un questionnaire portant sur les connaissances relatives à la thématique est envoyé par mail à chaque apprenant avant le début de la formation ( - 7 jours) via Google Forms et sera donc interprété avant le début de la formation . Cela permet au formateur professionnel du secteur d'évaluer les connaissances initiales de l'apprenant et d'adapter ses moyens pédagogiques.

**Test Per formation :** Des cas concrets et des mises en situations seront mis en application à la fin de chaque module travaillé.

**Test Post formation :** Celui-ci valide l'ensemble des modules travaillés, il est réalisé individuellement par chaque participant. Il se présente sous forme de quizz et QCM.

**Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à chaud »** sera remis et rempli sur place une demi-heure avant la fin de la formation et analysé par le formateur.

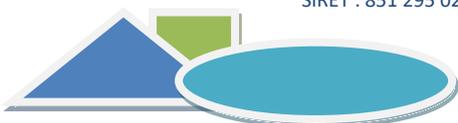
**Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à froid »** (3 mois) sera envoyé par mail via Google Forms à chaque participant, puis analysé par le formateur.

Ces 2 questionnaires seront différents : Le questionnaire « à chaud » permet de donner son avis sur la formation dans son ensemble. Le questionnaire « à froid » permet de d'interpréter l'adéquation entre les contenus pédagogiques et la prise de recul ainsi que la mise en pratique des compétences acquises.

La participation de l'apprenant sera sanctionnée par une attestation de formation ainsi qu'une attestation de présence.

### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- Déclaration d'activité : 52440869844



## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ✓ Développer les compétences du Manager dans l'accompagnement au changement

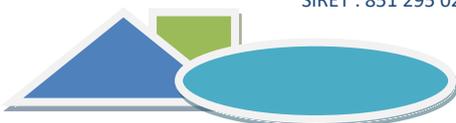
## Programme en détail :

### Module 1 :

- ✓ Objectif pédagogique : Les outils d'aide à la gestion du changement
- La courbe de deuil
- Force Field Analysis
- Equation du changement
- Diamant de Leavitt
- Le modèle transitionnel de Bridge
- Le modèle de Burkex Litwin 1.7 Futurs
- Wheel
- Le modèle de Kurt Lewin

### Module 2 :

- ✓ Objectif pédagogique : La peur du changement, comprendre les processus défensifs
- Les 8 étapes du changement selon John Kotter
- Les différents concepts de résistance aux changements
- Identifier les sources de résistances pour mieux les gérer





### **Module 3 :**

- ✓ Objectif pédagogique : Appréhender le GAP Analysis ou analyse d'écart
- Découvrir l'outil
- Mise en pratique

### **Module 4 :**

- ✓ Objectif pédagogique : Réaliser un cahier des charges du processus de changement
- Définition du CDC
- Exemple d'un CDC

#### **FCC PERFORMANCE**

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- Déclaration d'activité : 52440869844

