



# Programme de formation : DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Que vous soyez manager ou dirigeant, cette fonction requiert de nombreuses compétences que vous apprendrez à développer lors des formations proposées par FCC PERFORMANCE. Dans un contexte de transformation digitale et de recherche d'agilité, la capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est désormais essentielle afin de rendre ses équipes efficaces.

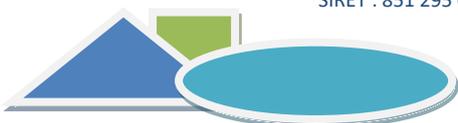
Tous les postes ayant la particularité de manager des équipes doivent avoir à leur tête des leaders agiles, ils doivent créer une dynamique de collaboration et travailler avec des générations différentes.

L'offre de formation s'articule autour des domaines clés du management : la communication et le leadership, le management d'équipe et le management transversal. Vous apprendrez les techniques de communication et d'affirmation du manager, mais également à accompagner vos équipes dans l'atteinte de leurs objectifs, car les attentes sont élevées !

De quels leviers dispose un manager pour agir en tant que leader dans un environnement complexe et incertain ? Les leaders sont porteurs de "sens". Cette formation au leadership pour manager vous propose de révéler vos talents de leader .

## FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844





## Durée et Tarifs

**Durée conseillée :** 2 ½ jour, 18 H

**Tarif en inter-entreprise :** 1000 € HT/ personne/ 2 ½ JOURS

**Tarif en intra-entreprise :** 1350 € HT/ jour / groupe 10 MAXI

## Public & pré-requis

### Public cible :

Toute personne souhaitant mettre en œuvre une démarche d'amélioration de son leadership

- ✓ Managers expérimentés en poste ou en recherche de poste
- ✓ Dirigeants en poste ou en en cours d'installation

### Pré-requis :

- ✓ Il est recommandé d'avoir une activité en lien avec le management
- ✓ ou avoir une expérience managériale
- ✓ ou avoir déjà suivi une formation sur les bases du management.

## Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques et pratiques : remise à chaque stagiaire un support papier.

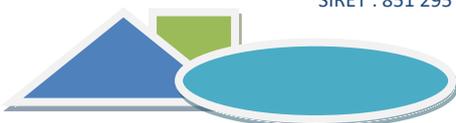
La formation se déroule en présentiel +E.Learning

- La salle pédagogique est équipée d'un retro projecteur
- Accès internet et wifi
- La formation se déroulera avec des supports numériques
- Les apprenants auront à leur disposition des revues spécialisées et pourront ainsi réaliser des photocopies à leur convenance.
- Le partage des connaissances et des expériences facilitera la participation de chacun.



### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844





## Encadrement :

**Caro Sandrine**

**Formatrice, Coache professionnelle certifiée RNCP 1, Praticienne MBTI, Praticienne MOTIVA  
IPRP, D.E infirmière**

## Méthodes d'évaluation

**Test Pré Formation :** Un questionnaire portant sur les connaissances relatives à la thématique est envoyé par mail à chaque apprenant avant le début de la formation ( - 7 jours) via Google Forms et sera donc interprété avant le début de la formation . Cela permet au formateur professionnel du secteur d'évaluer les connaissances initiales de l'apprenant et d'adapter ses moyens pédagogiques.

**Test Per formation :** Des cas concrets et des mises en situations seront mis en application à la fin de chaque module travaillé.

**Test Post formation :** Celui-ci valide l'ensemble des modules travaillés, il est réalisé individuellement par chaque participant. Il se présente sous forme de quizz et QCM.

**Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à chaud »** sera remis et rempli sur place une demi-heure avant la fin de la formation et analysé par le formateur.

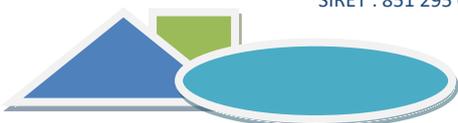
**Un questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction « à froid »** (3 mois) sera envoyé par mail via Google Forms à chaque participant, puis analysé par le formateur.

Ces 2 questionnaires seront différents : Le questionnaire « à chaud » permet de donner son avis sur la formation dans son ensemble. Le questionnaire « à froid » permet de d'interpréter l'adéquation entre les contenus pédagogiques et la prise de recul ainsi que la mise en pratique des compétences acquises.

La participation de l'apprenant sera sanctionnée par une attestation de formation ainsi qu'une attestation de présence.

### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844





## Objectifs pédagogiques globaux :

- Identifier et développer son identité de leader
- Etablir une relation avec performance
- Améliorer sa communication
- Optimiser le potentiel de son équipe et encourager les talents individuels
- Susciter enthousiasme et engagement y compris en situations difficiles

## Programme pédagogique en détail :

### Module 1

- ✓ **Objectifs pédagogiques :** Mobiliser toutes ses intelligences, ses préférences et ses spires pour mieux communiquer

1.1 Leadership / manager / dirigeant : Différences et similitudes

1.2 Responsabilité du leader et attentes des collaborateurs

1.3 Découvrir son type de personnalité et comprendre son style de communication. Grâce à l'outil « MBTI »

1.4 Savoir identifier le style de communication des autres

1.5 Adaptation « moi et les autres », s'adapter à ses interlocuteurs habituels.

#### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844





## Module 2

- ✓ **Objectifs pédagogiques** : Etablir une relation avec performance, s'ajuster aux ressentis émotionnels de l'autre, communiquer en harmonie, dialoguer en souplesse avec son interlocuteur, présenter positivement ses idées, s'adapter à l'autre pour mieux communiquer.

- 2.1 Etablir une relation avec performance : « votre cartographie n'est pas le territoire »
- 2.2 Outils opérationnels de l'écoute active
- 2.3 Transfert et contre transfert
- 2.4 Les règles de l'entretien : 4 R , la synchronisation, la calibration
- 2.5 Atteindre des objectifs de communication et influencer positivement : LE VAKOG

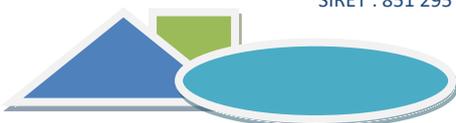
## Module 3 :

- ✓ **Objectifs pédagogiques** : Améliorer sa communication en entretien de tous types

- 3.1 Registres d'intentionnalité
- 3.2 Structurer l'intentionnalité
- 3.3 Typologie de questionnement : l'héxamètre de Quintilien
- 3.4 Questionnement et manipulation consciente ou inconsciente
- 3.5 Stratégies de questionnement de l'objectif
- 3.6 Méthode antérograde et rétrograde
- 3.7 Filtre sémantique et questionnement : le méta modèle
- 3.8 La boussole de Kourilsky
- 3.9 L'auto évaluation

### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844





## Module 4 :

- ✓ **Objectifs pédagogiques :** Se connaître, savoir ce que l'on veut, et faire adhérer en tant que leader

4.1 Quel type de manager êtes-vous ?

4.2 Les 5 types de management identifiés

4.3 Le système de valeurs et le code génétique de l'entreprise

4.4 La culture d'entreprise : prémisse, valeurs et artefacts

## Module 5 :

- ✓ **Objectifs pédagogiques :** S'affirmer en tant que leader

5.1 Représentations et fonction

5.2 Equilibre et pouvoir

5.3 Auto diagnostic des pratiques (outils de coaching liés à l'équipe)

5.4 La grille des comportements et le profil des équipes

5.5 Les événements clefs de la vie du leader : Réunions internes / Réunions clients, salons, conférences / situations de crise...

- ❖ Chaque module sera évalué par des quizz, des travaux pratiques ou / et des mises en situations.

### FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS - 44570 Trignac- Tél 06.08.50.93.60 – [fccperformance@gmail.com](mailto:fccperformance@gmail.com)-site web : <http://fccperformance.com/>  
SIRET : 851 295 022 00012 - APE : 7022Z- N° de déclaration : 52440869844

