



BILANS DE COMPÉTENCES FCC PERFORMANCE



Faites l'inventaire de vos atouts, évaluez la faisabilité de votre projet, envisagez des scénarios d'évolution de carrière...



Personnalisé: En présentiel ou distanciel
Adapté : 5 bilans possibles
Financé: Éligible au CPF avec ou sans accord de votre employeur

Nous sommes spécialiste de la gestion de carrière et utilisons des outils reconnus dans le monde entier









FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012- APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844










Pourquoi faire un bilan de compétences ?

-  C'est le moment d'apporter du dynamisme à votre carrière,
-  Mieux vous connaître (points forts et points d'améliorations) et savoir anticiper et vous projeter vers l'avenir,
-  Valider ou définir un projet professionnel réalisable et sécuriser votre parcours professionnel,
-  Utiliser vos atouts et ressources, et développer votre potentiel,
-  Trouver votre entreprise et votre style de travail idéal,
-  Changer d'environnement ou de métier, étudier de nouvelles pistes...

Bilan de compétences EVOLUTION :

Pour vous les avantages sont nombreux :

-  Construire une posture personnelle solide,
-  Asseoir une responsabilité personnelle,
-  Identifier, valoriser et renforcer les compétences professionnelles et extra-professionnelles,
-  Etre proactif,
-  Acquérir une logique de développement personnel et professionnel,
-  Renforcer motivation et implication, donner un nouveau souffle,
-  Développer et optimiser ressources, compétences et talents.

« Éclairer la cohérence du lien entre l'identité d'un individu, le sens qu'a pour lui sa fonction, le rôle qu'il entend jouer et les comportements et compétences associés. Mettre en œuvre d'une façon pérenne un projet professionnel solide et motivant, telle est la mission de FCC PERFORMANCE. »

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844



Notre coache praticienne **BILAN DE COMPETENCES** :

Certification CP FFP délivrant le titre de «Coach spécialisé en bilan de compétences». Seules sont habilitées CP FFP (après instruction par ISQ-OPQF) les formations présentant un référentiel de compétences et un haut niveau de qualité leur permettant de certifier que les stagiaires ont acquis les connaissances indispensables à la réelle maîtrise d'une activité professionnelle.

Créé à l'origine par les entreprises pour évaluer leurs collaborateurs, le bilan de compétences est devenu un outil primordial pour l'orientation, l'évolution et la formation de chacun, et donc une étape obligée dans une carrière. L'application progressive de la réforme sur la formation tout au long de la vie nécessite, pour les personnes en activité, un accompagnement de plus en plus pertinent et expert sur leur projet professionnel.

Notre coache spécialisée en bilan de compétences possède les connaissances et les outils opérationnels essentiels à la réalisation du Bilan de Compétences.

« Faire un état des lieux et construire votre projet d'avenir professionnel »

Le bilan de compétences est une démarche volontaire d'analyse approfondie des capacités, des aptitudes, des compétences et motivations.

Le bilan de compétence chez FCC PERFORMANCE : Nous pensons que dans le cadre du bilan de compétence le participant doit pouvoir obtenir un état des lieux multidimensionnels de lui-même afin de pouvoir déterminer un objectif clair et précis. En effet il paraît indispensable de bien se connaître pour faire un choix éclairé.

Ainsi nous proposons aux stagiaires des questionnaires typologiques ou d'intérêts professionnels.

Points forts

Passation du questionnaire MBTI ou MOTIVA, selon vos besoins et l'expertise de nos consultants en gestion de carrière. Notre intervention à vos côtés sera cohérente, personnalisée, complète et proportionnée.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012- APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844



Notre bilan de compétences permet de :

- Disposer d'un point d'appui global et individualisé puis de prendre une direction avec un objectif déterminé par vous pour avancer dans vos investigations ;
- Bénéficier d'une prestation orientée selon vos besoins,
- Adéquation entre vos échéances et vos disponibilités, possibilités de réaliser des séances à distance, en intra ou inter,

Le point de départ pour capitaliser sur les ressources internes

A travers l'approche des types de personnalité, l'**outil MBTI®** (Myers-Briggs Type Indicator) constitue une base solide et fiable pour le développement personnel. Il offre un modèle constructif, souple et épanouissant pour valoriser les forces individuelles et les différences.

L'outil MBTI : découvrir son type de personnalité

Le MBTI est l'outil de personnalité le plus connu et le plus utilisé au monde, et The Myers-Briggs Company en est l'éditeur et le distributeur exclusif. Bien plus que de simples questionnaires de personnalité, le MBTI fournit un modèle constructif et souple permettant de concevoir des solutions dans tous les domaines du développement personnel et de l'interaction humaine. Le profil MBTI fait apparaître la manière dont un individu perçoit le monde et interagit avec lui, en donnant un aperçu de ses motivations et de la motivation des autres. Cela constitue une base solide pour l'évolution et le développement personnels, dont découle une meilleure efficacité individuelle.

Ce questionnaire est l'un des plus plébiscités par les spécialistes de l'étude de la personnalité.

En effet, il permet de se connaître, de comprendre nos réactions et ce qui motive nos choix. Il est également très utilisé dans le monde du travail, afin de déceler les compétences émotionnelles des membres d'une équipe, ou d'approfondir son management. Le MBTI peut également permettre de faire un point sur nos ambitions professionnelles et ainsi de trouver le métier qui nous correspond le mieux.

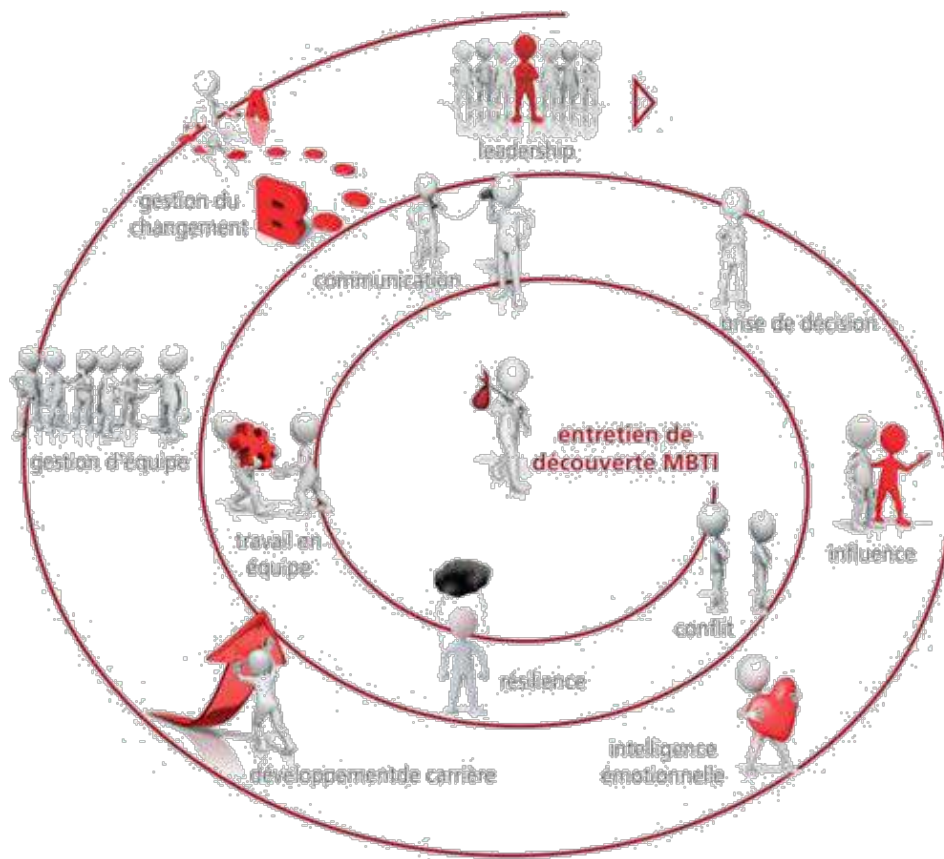
Le MBTI permet enfin de mieux gérer nos relations avec les autres : nous comprendre, nous gérer mais aussi appréhender le fonctionnement des autres profils.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844

MODALITES DE PASSATION : en ligne 30 à 40 MIN entre 1h30 et 2 heures face à face.

- ✓ Brochure remise : « introduction aux types psychologiques »
- ✓ Rapport d'impact personnel, Myers-Briggs Type Indicator



© Copyright 1975-2017 MBTI. Tous droits réservés © MBTI. Myers-Briggs Type Indicator, Myers-Briggs, et le Type de MBTI sont des marques ou des marques (Registered) de MBTI Trust, Inc. aux États-Unis et dans d'autres pays. MBTI est un produit, une marque, et un nom de marque déposés en Europe.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844





L'outil MOTIVA :

Nous vivons une époque d'accélération et de transformation de la société qui a un fort impact sur l'emploi et les carrières individuelles. De nombreuses personnes se sentent démunies et en difficultés face à ces changements.

Dans un univers professionnel dans lequel la pression se fait sentir de plus en plus fortement, il devient indispensable d'avoir des activités professionnelles qui nous intéressent et nous motivent.

C'est un prérequis pour trouver l'énergie qui permettra de développer de nouvelles compétences, explorer de nouvelles pistes de carrière et de se sentir plus épanoui professionnellement.

Points clés

- ✓ Solution en ligne d'accompagnement des carrières.

Durée de passation moyenne

- ✓ 15 minutes

Mesure

- ✓ Intérêts professionnels
- ✓ Intérêts concrétisables
- ✓ Ressorts clés de motivation
- ✓ Satisfaction motivationnelle

Validation

- ✓ 25 000 personnes (jeunes adultes, adultes)

Modules de résultats disponibles

- ✓ Résultats essentiels Profil d'intérêts professionnels - Profil d'intérêts concrétisables - Profil des motivations clés et satisfaction motivationnelle
- ✓ Aide à la décision Métiers correspondants le mieux à l'individu (parmi plus de 1000 métiers codifiés, dont plus de 150 nouveaux métiers en émergence) - Simulation parcours professionnel
- ✓ Aller plus loin Ancres motivationnelles - Profil complet des motivations - Styles professionnels - Styles d'entreprises - Synthèse des résultats.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012- APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844



À propos

Résultats essentiels

- Profil d'intérêts professionnels
- Profil d'intérêts concrétisables
- Motivations clés et satisfaction

Aide à la décision

- Métiers correspondants
- Simulation parcours professionnel

Aller plus loin

- Ancre motivationnelles
- Profil complet des motivations
- Styles professionnels
- Styles d'entreprises
- Synthèse des résultats

	ARTISTIQUE (AR) Arts numériques - Création artistique	33%	36
	BUSINESS (BU) Relation clients / partenaires	17%	9
	CONNAISSANCE (CO) Information, communication	17%	18
	ORGANISATION (OR) Pilotage, gestion de projets	17%	18
	TECHNOLOGIE (TE) Informatique, électronique	16%	19
	NATURE (NA)	0%	0
	SCIENCE (SC)	0%	0
	SERVICE (SE)	0%	0

■ Les motivations les plus insatisfaites - à traiter en priorité
■ Les motivations insatisfaites - à considérer en 2ème priorité
■ Les motivations légèrement insatisfaites - l'individu peut tout de même améliorer
■ Les motivations entièrement satisfaites - à maintenir

Ressorts clés de motivation de l'individu concernant le métier		Satisfaction actuelle				55
1	Être autonome	--	-	+	++	
2	Manager d'autres personnes	--	-	+	++	
3	Avoir du sens	--	-	+	++	
Vos ressorts clés de motivation concernant les activités de travail		Satisfaction actuelle				55
1	Travailler en équipe	--	-	+	++	
2	Rencontrer des personnes intéressantes	--	-	+	++	
3	Effort intellectuel constant	--	-	+	++	

Points forts

- ✓ Motiva Individual 2 permet aux professionnels d'accompagner les individus dans l'élaboration de projets professionnels qui prennent en compte leurs intérêts et motivations clés.
- ✓ Il permet d'aider l'individu à faire le point sur son état motivationnel, ses sources de motivation/démotivation afin de trouver des leviers d'actions pour sécuriser leur parcours de carrière.
- ✓ Motiva Individual 2 offre des outils aux professionnels de l'accompagnement pour simuler et valider avec l'individu des choix de carrière, des pistes professionnelles.

Organisation :

Le bilan se déroule sur une durée de 16 h en face à face en présentiel ou en distanciel + 4 h d'investigations guidées + 4 h pour le suivi ce qui correspond à 24h (adaptable selon votre financeur) organisées sur 2 mois environ. Il a lieu dans le strict respect de nos principes de confidentialité et du cadre fixé par le Code du travail. Le consultant, soumis au secret professionnel, occupe une position neutre.

Tarif :

Bilan de compétences : **1800 € TTC**

Encadrement :

Caro Sandrine

Coache professionnelle certifiée RNCP 1/ Spécialisée en bilan de compétences / Praticienne MBTI / Praticienne MOTIVA, Expérimentée en reconversion et orientation professionnelle.

Bilan de compétences, comment faire ?

Tout dépend du dispositif utilisé pour réaliser votre bilan de compétences.

- **Vous êtes salariés ?**

Dans le cadre du Compte personnel de formation (CPF), si vous souhaitez réaliser le bilan en tout ou partie pendant votre temps de travail, vous devez demander une autorisation d'absence à votre employeur au moins 60 jours avant le début du bilan. Cette autorisation d'absence peut être accordée pour 24 heures de temps de travail maximum par bilan. L'employeur dispose de 30 jours pour vous répondre. Il peut reporter l'autorisation d'absence si le calendrier de réalisation du bilan est incompatible avec le bon fonctionnement de l'entreprise.

Vous adressez ensuite une demande de prise en charge :

- à votre OPCO,
- via le système d'information du CPF, à la Caisse des dépôts et consignations à partir du 1^{er} janvier 2020.

La demande de financement doit être accompagnée de l'autorisation d'absence accordée par votre employeur.

Vous pouvez vous adresser directement à votre OPCO si vous envisagez d'effectuer le bilan en dehors du temps de travail ou après la fin de votre contrat (si vous êtes en contrat à durée déterminée dans l'entreprise).

Vous êtes salarié et vous souhaitez réaliser votre bilan via votre compte CPF sans en informer votre employeur et le réaliser en dehors de vos heures de travail ?



Connectez vous :



- Créez votre compte
- Accédez à vos droits de formation en euros
- Tapez votre formation : BILAN DE COMPETENCES affiner votre recherche en localisant TRIGNAC ou en stipulant FCC PERFORMANCE
- Vous trouverez les informations sur FCC PERFORMANCE
- Nous vous guiderons pas à pas pour finaliser votre inscription.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844

Quel que soit le dispositif mobilisé (CPF ou plan de développement des compétences), le bilan de compétences est obligatoirement réalisé avec votre accord et par un organisme extérieur à votre entreprise (prestataire de bilan de compétences) tenu à des obligations déontologiques et de confidentialité.

Le prestataire de bilan doit respecter les critères de qualité prévus par la réglementation pour l'ensemble des prestataires de formation.

• Vous êtes demandeur d'emploi ?

Contactez votre **conseiller Pôle emploi** pour étudier avec lui les possibilités de réalisation d'un bilan de compétences (mobilisation de votre CPF, aides de Pôle emploi...).

Un rendez-vous d'information préalable sans engagement vous permet de rencontrer le consultant et de découvrir le bilan de compétences FCC PERFORMANCE.

Après réflexion une convention est signée et le bilan de compétences peut débuter dans le respect de vos disponibilités.



Bilan de Compétences

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844

Les 3 phases du bilan de compétences :

1 - Phase préliminaire

- Rappel des objectifs du bilan de compétences, informations complémentaires
- Identification du contexte spécifique de votre demande et exploration de vos attentes
- Analyse de vos motivations et de votre parcours
- Définir et analyser la nature des besoins
- Définition du bilan personnalisé : objectifs, contenu, modalités et déroulement
- Confirmation de l'engagement dans la démarche du bilan de compétences

2 - Phase d'investigation

- Analyse des connaissances acquises : formation initiale et continue, culture personnelle, activités extraprofessionnelles (savoirs-savoir faire-savoirs être),
- Analyse approfondie du capital-compétences acquis lors d'expériences professionnelles et extra-professionnelles,
- Evaluation de l'intérêt porté aux activités et du niveau de maîtrise de celles-ci,
- Analyse de la sphère comportementale et de la personnalité au travail, **Via l'outil MBTI**
- Exploration des facteurs de motivations, **Via l'outil MOTIVA**
- Inventaire et analyse des pistes d'orientation envisageables, puis de l'adéquation entre le profil, le projet et le marché de l'emploi,
- Identification des besoins éventuels en formation ou VAE,
- Définition du ou des projet(s) professionnel(s) retenu(s) et mise en place d'un plan d'action,

FCC PERFORMANCE



3 - Phase de conclusion

- Synthèse des différents travaux et mise en exergue des éléments décisifs,
- Identification des facteurs de succès dans la mise en œuvre du projet,
- Remise d'un document de synthèse,

Le bilan de compétences que nous délivrons :

- Il est personnalisé et unique car nous prenons en compte vos capacités et vos difficultés,
- Une palette d'outils activés au vu de ce qui vous correspond,
- Des rdv individuels sur notre site FCC PERFORMANCE ; en cas d'éloignement géographique, la possibilité d'entretiens à distance (sous réserve),
- La souplesse d'un planning de travail adapté à vos contraintes.

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844



Ressources mises à disposition pendant toute la durée de la mission

- un espace dédié de travail individuel avec centre de ressources, ordinateur, internet, photocopieur, téléphone.
- **MODALITES DE PASSATION MBTI** : en ligne 30 à 40 MIN entre 1h30 et 2 heures face à face.
- Brochure remise : « Introduction aux types psychologiques »
- Questionnaire typologique
- Questionnaire d'intérêts professionnels



✚ Le contenu varie selon vos besoins :

- Je prépare mon entretien professionnel: simulation - Je construis mon CV
- J'utilise les bons réseaux sociaux et autres
- J'écris ma lettre de motivation
- prépare et analyse les entreprises ou je postule
- Je me prépare pour les tests
- Je cible les entreprises qui me correspondent
- Je cible ma certification VAE
- Je crée mon entreprise...

FCC PERFORMANCE

3 BIS RUE DES LAMINEURS 44570 Trignac- Tél :02.40.45.54.81- fccperformance.com-fccperformance@gmail.com- SIRET : 85129502200012-
APE : 7022Z- TVA intracommunautaire : FR14851295022- Prestataire de formation sous le n° 52440869844